

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим советом Учреждения  
протокол № 1 от 19.01.2012 г.

Председатель Совета

 Марданова Р.Ф.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора  
№ 1 от 19.01.2012 г.

Директор школы

М.М.Габидуллина



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании трудового коллектива государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения Самарской области средней  
общеобразовательной школы с.Старое Ермаково муниципального района  
Камышлинский Самарской области**

Принято на педагогическом коллективе  
Протокол № 1 от 17 января 2012 г.

1. Трудовой коллектив образовательного учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности, на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием трудового коллектива.

2. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения собирается не реже двух раз в год. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва обладают директор образовательного учреждения - председатель Общего собрания трудового коллектива, а также не менее  $\frac{1}{4}$  состава его членов.

Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее  $\frac{2}{3}$  голосов присутствующих на собрании работников.

Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

3. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения по представлению директора образовательного учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения с работодателем коллективного договора;
- образование органа общественной самодеятельности - Совета трудового коллектива или наделение полномочиями соответствующей профсоюзной организации для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательного учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации образовательного учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам образовательного учреждения и выборы ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников образовательного учреждения и выборы полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- утверждение Положения об оплате труда по представлению директора образовательного учреждения;
- избрание Управляющего совета Учреждения;
- избрание Попечительского совета Учреждения.