

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом

Протокол № 5

от «11» февраля 2025 г.

Председатель

_____ Марданова Р.Ф.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

от «11» февраля 2025 г.

№ 13-од

Директор школы

_____ Р.Х.Гимадиева

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании работников государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы с. Старое Ермаково муниципального района
Камышлинский Самарской области**



C=RU, O=ГБОУ СОШ с. Старое
Ермаково, CN=Гимадиева Равиля Хайдаровна,
E=svu_st_ermak_sch@63edu.ru 00ddbd114faed2799f
2025-02-11 13:59:05

Принято на педагогическом коллективе
Протокол № 6 от 11 февраля 2025 г.

1. Трудовой коллектив образовательного учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности, на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием трудового коллектива.

2. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения собирается не реже двух раз в год. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва обладают директор образовательного учреждения - председатель Общего собрания трудового коллектива, а также не менее $\frac{1}{4}$ состава его членов.

Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих на собрании работников.

Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

3. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения по представлению директора образовательного учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения с работодателем коллективного договора;
- образование органа общественной самодеятельности - Совета трудового коллектива или наделение полномочиями соответствующей профсоюзной организации для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательного учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации образовательного учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам образовательного учреждения и выборы ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников образовательного учреждения и выборы полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- утверждение Положения об оплате труда по представлению директора образовательного учреждения;
- избрание Управляющего совета Учреждения;
- избрание Попечительского совета Учреждения.